



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE SAFRA 2022/2023

VERSÃO RESUMIDA

 **Usina Lins<sup>®</sup>**





# SUMÁRIO

**3**

Apresentação

**6**

Nosso negócio

**13**

Nosso desempenho

**4**

Mensagem  
do presidente

**9**

Governança  
corporativa

**15**

Responsabilidade  
social

**5**

Destaques

**10**

Nossa  
jornada ESG

**18**

Compromisso com  
o meio ambiente



# APRESENTAÇÃO

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Por atuar no mercado sucroenergético, temos a consciência de nosso papel de destaque na transição rumo a uma economia mais sustentável. Nossa atenção a temas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) nos motivou a elaborar nosso primeiro **Relatório de Sustentabilidade Safra 2022/2023**. Ele apresenta nossas estratégias, práticas, projetos e desempenho nesses temas, além de reafirmar nosso compromisso com a geração de valor para os diferentes públicos com os quais nos relacionamos.

Esta é a versão resumida do documento, que segue as regras da *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021 e se baseia em nosso primeiro Estudo de Materialidade, no qual estabelecemos as prioridades em nossa gestão para trazer o ESG para todas as nossas atividades.

Boa leitura!





# MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-6, 2-12, 2-14, 2-16, 2-22

Retomada. Esta é a palavra-chave que descreve nossas atividades na safra 2022/2023 e que demonstra nossa capacidade de enfrentar e superar desafios. Nos anos anteriores, o Brasil experimentou períodos de seca intensa, que afetaram diretamente as atividades do setor sucroenergético de forma geral – e as operações da Usina Lins não foram exceção. Além disso, houve a pandemia de Covid-19, que gerou uma série de mudanças – inclusive nas rotinas de trabalho.

Diante deste quadro, a postura da Usina Lins foi a de se adaptar às novas circunstâncias e, ao mesmo tempo, prosseguir com o aprimoramento de seus processos e produtos – o que já vinha acontecendo desde 2019, quando realizamos nossa reorganização societária. Assim, fechamos a safra 2022/2023 com 3,627 milhões de toneladas de moagem de cana-de-açúcar (427 mil toneladas a mais do que na safra anterior), produção de 3.033 toneladas de levedura seca, além de registrar resultados expressivos na produção de açúcar (5,493 milhões de sacas de 50 kg), e de etanol (137,86 milhões de litros).

O investimento em ferramentas tecnológicas inovadoras e nos nossos colaboradores foi um aspecto essencial para alcançarmos esses resultados. Por meio de modernos sistemas de gestão, treinamentos, modernas técnicas para melhorias dos processos, com digitalização, automação e inteligência artificial, entre outros, pudemos não apenas superar os desafios dos anos anteriores, mas nos posicionarmos de forma mais competitiva nesta safra. Também continuamos conferindo especial atenção à segurança de nossas operações. Para nós, promover a segurança das pessoas, das instalações e dos produtos é um dos valores que orientam nossa atuação.

Esta jornada – que se pauta pela busca de formas mais eficientes de aumentar a produtividade de nossas operações, elevar a qualidade de nossos produtos e, conseqüentemente, possibilitar a perenidade de nosso negócio – não pode prescindir de um elemento essencial: a incorporação de critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) em todas as nossas atividades. O aspecto ambiental é central para

nosso negócio: afinal, dependemos das condições climáticas e do solo. Por esta razão, temos plena consciência de nossa responsabilidade em monitorar e mitigar os impactos que causamos – como nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE), por exemplo.

Ao mesmo tempo, a conexão com as pessoas – sejam colaboradores, nossos parceiros de negócios ou as comunidades de nossa área de atuação – é algo que consideramos de extrema importância. Essa preocupação se revela tanto na valorização de nossas equipes e na construção de um ambiente diverso e inclusivo, quanto em nossa participação em iniciativas que buscam gerar valor cultural, esportivo, social, educacional e econômico nas localidades onde atuamos. E, naturalmente, consideramos essencial dispor de uma governança corporativa transparente, que dê voz aos nossos diversos públicos de interesse, com regras claras e alinhadas com as melhores práticas de *compliance*.

Esse comprometimento da Usina Lins tem sido reconhecido pelo mercado: em 2022, conquistamos premiações em

razão de iniciativas voltadas a temas como desenvolvimento humano, desempenho industrial, aplicação de padrões de saúde e segurança do trabalho e avanços no campo da sustentabilidade. Este é um caminho que continuaremos a percorrer, incorporando cada vez mais o ESG em nossas atividades, sempre com o apoio de soluções tecnológicas que possibilitem monitorar melhor nossos processos, controlar nossos impactos e, naturalmente, permitir que continuemos oferecendo produtos de qualidade ao mercado.

As perspectivas nesse sentido são bastante positivas: graças aos nossos investimentos em tecnologia e à expectativa de um clima mais estável em 2023, acreditamos ser possível registrar em 2023/2024 nossa maior safra, com a moagem de 4,5 milhões de toneladas, 24% a mais do que na safra 2022/2023. Dessa forma, continuaremos garantindo não apenas a continuidade do negócio, mas também nosso propósito – que é o de produzir energia que se transforma em combustível para a vida.

Boa leitura!



**Lourenço Biagi**  
Presidente



# DESTAQUES

GRI 201-1

## Gestão

**4,7 milhões**

de toneladas de capacidade de moagem

**6,5 milhões**

de sacas de 50kg de capacidade de produção de açúcar

**215 milhões**

de litros de capacidade de produção de etanol

**30**

toneladas/dia de capacidade de produção de levedura seca

**200 mil**

toneladas de bagaço para comercialização

**70 mil**

hectares de terras gerenciadas

**90%**

de cana-de-açúcar própria (própria + parceria)

## Econômico

**R\$ 987,38 milhões**

de receita líquida

**R\$ 452,046 milhões**

de Ebitda

**R\$ 510,47 milhões**

de valor adicionado distribuído

## Responsabilidade Social

**60**

alunos das cidades de Lins e Cafelândia formados no Projeto Jovem Agricultor do Futuro

Mais de **30**

pessoas da comunidade formadas em programas de capacitação técnica com carga horária de 160 horas

**340**

crianças de 6 a 14 anos participaram dos projetos Bola Bacana e Amplié, através de aulas gratuitas de basquete, futsal, handebol, vôlei, balé e jazz, sempre no contraturno escolar, duas vezes por semana, durante aproximadamente um ano





# NOSSO NEGÓCIO

GRI 2-1, 2-6

## QUEM SOMOS

Com uma trajetória no setor sucroenergético marcada pelo compromisso com a excelência operacional, iniciamos nossas atividades em 2007, em Lins (SP). Atuamos na produção de açúcar cristal bruto e açúcar cristal branco, etanol hidratado e anidro, levedura inativa seca e autolisada, biomassa (bagaço de cana-de-açúcar), grãos (soja e amendoim), além da emissão de créditos de descarbonização (CBios).

Com mais de 2.300 colaboradores, temos hoje 70 mil hectares de terras plantadas e estamos presentes em 11 cidades – contribuindo, dessa forma, com a geração de renda nessas localidades. Em 2020, adotamos um plano para aperfeiçoar os nossos processos internos, aprimorando a gestão da inovação e trazendo critérios ESG às nossas atividades.

Os esforços para oferecer ao mercado brasileiro e internacional produtos de qualidade e de aprimorar processos têm sido reconhecidos por meio de diversas certificações – que demonstram nossa evolução, e nos incentivam a continuar melhorando sempre.

## CERTIFICAÇÕES GRI 2-28





# NOSSO COMPROMISSO

A forma de atuar da Usina Lins é uma consequência da maneira como pensamos, expressa em nosso propósito, missão e visão do negócio. A criação de valor, a perpetuação do legado e a expansão sustentável dos negócios, sempre de maneira responsável, avaliando os riscos e oportunidades, e nunca deixando de lado a atenção aos aspectos ambientais, sociais e de governança, são as principais balizas que nos orientam:

## Propósito:

Produzir energia que se transforma em combustível para a vida.

## Missão:

Somos uma empresa em constante movimento em busca da excelência.

## Visão:

Aumentar o resultado do negócio através da eficiência operacional e diversificação.

Esse compromisso é alicerçado por uma série de valores que adotamos e que sustentam o negócio, nutrem as pessoas e fortalecem nossas relações:



### Ética:

Agimos de maneira correta, respeitando as pessoas, as normas e as instituições.



### Sustentabilidade:

Conduzimos o negócio buscando o equilíbrio econômico, social e ambiental.



### Segurança:

Valorizamos a vida, promovendo a segurança das pessoas, das instalações e dos produtos.



### Integração:

Trabalhamos em conjunto, unindo forças e gerando sinergia através de um ambiente colaborativo.



### Inovação:

Queremos criar o caminho para o futuro.



### Pessoas:

Disseminamos o conhecimento e contribuimos para o desenvolvimento das pessoas. Todos são importantes.





# MODELO DE NEGÓCIO CIRCULAR

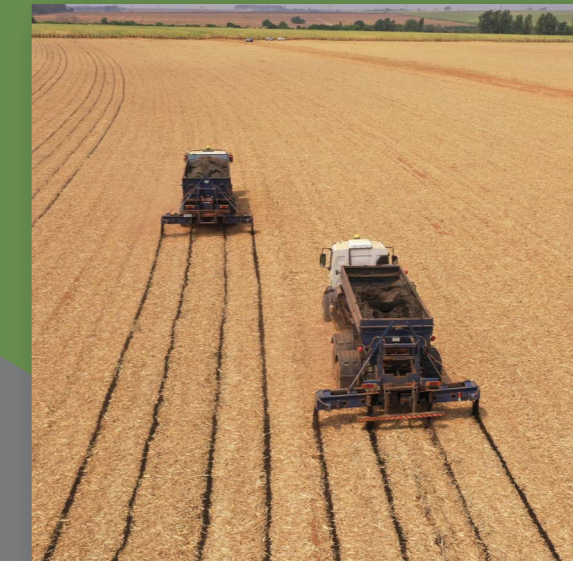
**BAGAÇO**  
 GERA ENERGIA POR INTERMÉDIO DE SUA QUEIMA NAS CALDEIRAS E IMPORTANTE FONTE DE RENDA, POIS SEU EXCEDENTE PODE SER COMERCIALIZADO.



VENDA DE BAGAÇO PARA TERCEIROS



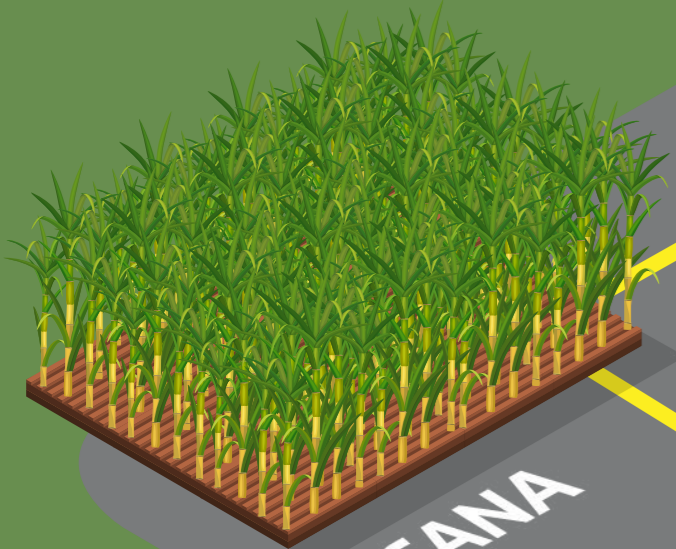
**CINZA E FULIGEM**  
 É MISTURADA COM A TORTA DE FILTRO E ENCAMINHADA PARA LAVOURA PARA SER UTILIZADA COMO FERTILIZANTE ORGÂNICO



**TORTA DE FILTRO**  
 ENCAMINHADA PARA LAVOURA PARA SER UTILIZADA COMO FERTILIZANTE ORGÂNICO



**CLIENTE MERCADO INTERNO E EXTERNO**



CANA

ROTAÇÃO DE CULTURA

GRÃOS



ARMAZÉM BIG BAG

ARMAZÉM A GRANEL

**CLIENTE MERCADO INTERNO E EXTERNO**

GERADOR

ELETRICIDADE DISTRIBUÍDA POR TODA A USINA



FÁBRICA DE AÇÚCAR

ACÚCAR BRANCO

ACÚCAR BRUTO

ACÚCAR BRANCO E BRUTO

FÁBRICA DE LEVEDURA

CLIENTE MERCADO INTERNO E EXTERNO

LEVEDURA SECA VENDIDA PARA EMPRESAS DE RAÇÃO ANIMAL

CALDEIRA

VAPOR

CALDO DE CANA

TRATAMENTO DE CALDO

FERMENTAÇÃO

TANQUE DE ETANOL ANIDRO

ETANOL ANIDRO

TANQUE DE ETANOL HIDRATADO

ETANOL HIDRATADO

DESTILARIA



**VINHAÇA**  
 EMPREGADA PARA A FERTIRRIGAÇÃO POR SER RICA EM MATÉRIA ORGÂNICA E POTÁSSIO. PROMOVE A MELHORIA NA FERTILIDADE DO SOLO E PERMITE A DIMINUIÇÃO DO USO DE FERTILIZANTES QUÍMICOS. PARA SUA APLICAÇÃO, CUMPRIMOS INTEGRALMENTE A NORMA TÉCNICA DA CETESB P4.231.



# GOVERNANÇA CORPORATIVA

## NOSSA ESTRUTURA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-17

Nosso objetivo é o de assegurar a boa gestão de recursos e garantir a perenidade do negócio. Para isso, adotamos as melhores práticas corporativas à medida que o negócio sofre alterações e evolui.

Nossos controles internos e de governança corporativa englobam a Política de Gestão

de Riscos Corporativa e a Política de Gestão de Riscos de Mercado. Ambas descrevem os mecanismos e regras que orientam nossa gestão. Já a Política de Gestão Financeira estabelece diretrizes para a garantia da saúde financeira da empresa. Mensalmente, são preparados reportes sobre o cumprimento dos itens estabelecidos nessas políticas.



## CÓDIGO DE ÉTICA

GRI 205-2

Atualizado em 2022, nosso *Código de Ética* é destinado a colaboradores e parceiros que realizam atividades em nome da Usina Lins. O documento reúne as regras e normas da empresa sob o ponto de vista ético e transparente.

Disponibilizamos o Canal de Denúncias no caso de quaisquer violações das diretrizes do *Código de Ética*. Colaboradores, parceiros e a comunidade em geral podem fazer denúncias anônimas por meio do e-mail [etica@usinalins.com.br](mailto:etica@usinalins.com.br) ou pelo número de **WhatsApp (16) 9.9329.1459**. Todos os casos são analisados pelo nosso Comitê de Conduta.





# NOSSA JORNADA ESG

## GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO

O compromisso com os temas ESG é uma constante em nossas atividades – pelo emprego de práticas ambientalmente corretas na agricultura, busca constante pela eficiência em nossas operações, proteção aos recursos naturais e adoção da economia circular. Buscamos gerar valor compartilhado para a sociedade em geral e para o meio ambiente, de forma a trazer cada vez mais a agenda ESG para nossa tomada de decisões estratégicas.



# CONSTRUÇÃO DA MATERIALIDADE

Em 2021 iniciamos com uma consultoria externa nosso primeiro estudo de materialidade, com base no qual poderíamos priorizar nossas ações e integrar a sustentabilidade à nossa gestão de forma mais efetiva. Utilizando referências do mercado e mantendo um diálogo constante com nossos diversos *stakeholders*, identificamos os principais temas ambientais, sociais de governança.

O passo seguinte foi a integração desses temas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, de forma a tornar mais concreto nosso compromisso em avançar nesses aspectos. Isso tornou possível elaborar uma estratégia ESG sólida, com diretrizes específicas para cada tópico, que foi seguida do início do processo de avaliação e relato de acordo com os indicadores GRI 2021.

[Saiba mais na versão completa.](#)





# DESTAQUES ESG DA ÚLTIMA SAFRA:

**Agricultura 4.0**



**Recertificações ambientais**

**1 milhão** de mudas plantadas no Programa Semear

Campanha **Juntos Prevenindo Incêndios**

Plano de **conservação de solos agrícolas**



**Redução de 12,5%** nas emissões

de GEE nos escopos 1 e 2



**Economia circular**

Comercialização de **164.699** créditos de descarbonização

Gerenciamento de **resíduos sólidos**

**Ações de sensibilização e conscientização ambiental**

**Programa Braços Abertos**



**Programas de formação** profissional para a comunidade

**Projetos esportivos e culturais**

**Campanha Talento Feminino**



**Campanha de escolaridade** para colaboradores

Programa de voluntariado **Usina do Bem**



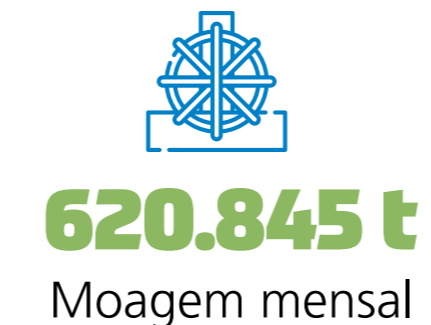
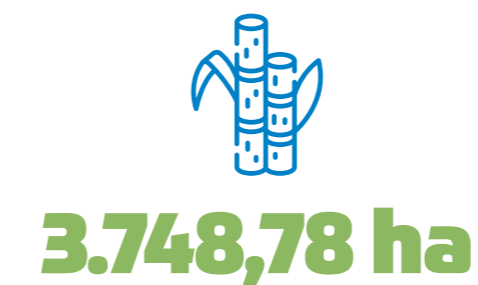
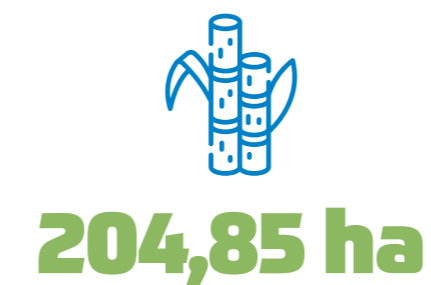
# NOSSO DESEMPENHO

GRI 3-3 Sustentabilidade econômica e perenidade do negócio

## DESEMPENHO OPERACIONAL

Com a moagem de 3,627 milhões de toneladas de cana-de-açúcar na safra 2022/2023, obtivemos um aumento de 13,35% sobre o resultado da safra anterior. Também registramos resultados positivos na produção de açúcar (5,493 milhões de sacos) e de etanol (137,86 milhões de litros).

A safra teve duração de 241 dias, com produtividade de 71,44 toneladas de cana-de-açúcar por hectare, e o índice do açúcar total retido (ATR) atingiu 140,26 kg/t.



Conheça na íntegra a nossa Política de Gestão Integrada na versão completa.

## QUALIDADE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

Por meio de nossa Política de Gestão Integrada, orientamos a estratégia da Usina Lins com relação ao tema. O documento estabelece as diretrizes que garantem o desenvolvimento de produtos seguros e de qualidade; a condução justa e responsável do negócio, sempre de forma alinhada ao nosso *Código de Ética* e aos princípios da sustentabilidade.

Nesse sentido, a política estabelece as ações necessárias para evitar ou mitigar eventuais impactos negativos no meio ambiente; manter a segurança dos ambientes de trabalho; e atender a todas as normas e leis que se aplicam sobre nossas atividades, sejam elas nacionais, sejam internacionais.

Além disso, o documento busca incentivar a capacitação de nossa força de trabalho, promover uma comunicação eficaz e aprimorar o relacionamento com os nossos *stakeholders* – valorizando a diversidade no ambiente de trabalho e respeitando os direitos de povos originários e comunidades locais.



# DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI 201-1

Com o aumento das vendas de açúcar (24,7%) e de etanol (13,9%) – que juntos responderam por 96% de nossas vendas entre abril de 2022 e março de 2023 –, a receita líquida total da Usina Lins foi 22,2% superior à do exercício anterior na safra 21/22. Além disso, a elevação do volume comercializado em 11,79% e o aumento de 7,02% no preço praticado contribuíram para que nosso lucro antes dos impostos, juros e depreciação (Ebitda) totalizasse R\$ 452 milhões, 8,4% superior ao contabilizado em igual período da safra anterior.

## Composição do Ebitda (em R\$ mil)

	2023 (abril/22 a março/23)	2022 (abril/21 a março/22)
Resultado antes dos impostos	45.687	117.097
Despesas financeiras líquidas	179.146	96.469
Instrumentos derivativos	- 16.311	19.897
Efeitos do CPC 06	- 44.423	- 37.782
Variação no valor justo de ativos biológicos	- 42.991	- 44.211
Consumo de ativos biológicos	210.833	167.180
<b>EBIT</b>	<b>331.941</b>	<b>318.650</b>
Depreciação e amortização	120.106	98.346
<b>Ebitda</b>	<b>452.046</b>	<b>416.996</b>
<b>Margem Ebitda</b>	<b>45,8%</b>	<b>51,6%</b>

# CRIAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE VALOR

	2023 (abril/22 a março/23)	2022 (abril/21 a março/22)
<b>Receitas</b>		
Vendas brutas de mercadorias e produtos	1.053.616	876.799
Outras receitas	31.038	21.639
	<b>1.084.655</b>	<b>898.438</b>
<b>Insumos adquiridos de terceiros</b>		
Custos dos produtos e das mercadorias vendidas	- 518.410	- 346.208
	<b>- 518.410</b>	<b>- 346.208</b>
<b>Valor adicionado bruto</b>	<b>566.245</b>	<b>552.229</b>
Depreciação e amortização	- 120.106	- 98.346
<b>Valor adicionado líquido produzido pela entidade</b>	<b>446.139</b>	<b>453.884</b>
<b>Valor adicionado recebido em transferência</b>		
Receitas financeiras	61.551	17.857
Outras	2.781	- 1.403
	<b>64.332</b>	<b>16.455</b>
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>510.471</b>	<b>470.338</b>
<b>Distribuição do valor adicionado</b>		
Pessoal e encargos	169.916	145.978
Impostos, taxas e contribuições	75.239	104.136
Juros de empréstimos financeiros	146.877	83.787
Juros de arrendamentos CPC-06	80.290	49.033
Juros sobre capital próprio	3.500	12.000
<b>Lucros retidos do exercício</b>	<b>34.650</b>	<b>75.404</b>
<b>Valor adicionado distribuído</b>	<b>510.471</b>	<b>470.338</b>





# RESPONSABILIDADE SOCIAL

## NOSSAS PESSOAS

GRI 3-3 Gestão do capital humano, 2-7, 406-1

A área de Gestão de Pessoas da Usina Lins busca agilidade nos processos e soluções, promovendo uma força de trabalho diversa e alinhada aos objetivos estratégicos da empresa. Os colaboradores são valorizados e incentivados à troca de experiências. A empresa preza por um ambiente seguro, saudável e inclusivo, repudiando qualquer tipo de assédio ou discriminação. A jornada do colaborador inclui desde o programa de Integração até o desligamento, com políticas de transição de carreira. Há também o programa **Sua Jornada**, que reconhece os colaboradores pelo seu comprometimento ao longo dos anos, além do cuidado no recrutamento através da plataforma Empregare. A empresa busca promover um excelente clima de trabalho, incentivando a diversidade de pensamentos e uma gestão humanizada e inspiradora.

Como resultado, em nossa última pesquisa de engajamento, realizada em 2021, registramos altos percentuais de respostas favoráveis em temas como engajamento, alinhamento entre lideranças e equipes, execução de tarefas e agilidade. A pesquisa é feita a cada dois anos e os planos de ação são implementados de acordo com as devolutivas da diretoria.



## DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3 Diversidade, inclusão e direitos humanos, 405-1

Cientes da importância de contar com uma força de trabalho diversa e inclusiva, em janeiro de 2023 iniciamos uma campanha buscando contratar mais mulheres em nossas operações agrícolas. Iniciativas como captação de currículos em cidades da região deram espaço para muitas profissionais habilitadas, que ainda não tinham experiência prática, iniciarem uma jornada de conhecimento e novas experiências. Como resultado, registramos um aumento de 50% na participação do público feminino na área Agrícola.





# DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

GRI 404-2

Temos atualmente diversos programas que buscam o desenvolvimento de nossos colaboradores de forma alinhada aos valores e à visão de futuro da Usina Lins:



Treinamentos técnicos e de formação para equipes das áreas Agrícola, Industrial e Administrativa.



Iniciativa que promove entre os colaboradores o hábito da leitura e incentiva a continuidade dos estudos.



Organiza treinamentos técnicos para as áreas de Manutenção Automotiva e Industrial.

## PROGRAMA TRAINEE

Promove a integração e desenvolvimento de jovens para atuarem na empresa.



Destinado à equipe operacional, busca aprimorar competências de liderança industrial.



Reforça conceitos de liderança junto aos gestores das áreas Agrícola e Manutenção Automotiva.

# SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

GRI 403-1, 403-2, 403-8

A proteção da saúde, segurança e bem-estar de colaboradores, diretos ou terceirizados, é um aspecto fundamental para nós. Por meio de uma série de ferramentas específicas, atuamos na prevenção e mitigação dos riscos de saúde e segurança do trabalho, buscando constantemente o fortalecimento de uma cultura de segurança proativa e atenta aos cuidados com as pessoas.

Como parte das medidas de monitoramento, utilizamos o Programa Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) para avaliação e triagem de atestados médicos, visando a uma melhor gestão da saúde dos colaboradores expostos a riscos ambientais.

## INICIATIVAS DE PREVENÇÃO

GRI 403-3, 403-5, 403-7

Nosso programa Liga da Segurança é o responsável pelo engajamento de grupos para o controle dos riscos e redução de acidentes.

Fazem parte desse *checklist* obrigatório de prevenção: orientação da conduta de autocuidado antes do início de quaisquer atividades, identificação das condições de riscos, inspeções de segurança e gestão de empresas prestadoras de serviço, entre outros.

Saiba mais na versão completa.





# NOSSAS COMUNIDADES

GRI 201-4, 203-1, 413-1, 413-2

Atuamos nas comunidades onde estamos inseridos com diversas atividades que incentivam a geração de valor cultural, esportivo, social, educacional e econômico. O destaque do período na safra 2022/2023 foram os programas direcionados a estudantes entre 6 e 14 anos da cidade de Lins, viabilizados por meio de incentivos fiscais (Lei Rouanet de Incentivo à Cultura e Lei do Esporte).

## Conheça nossos programas:



Engaja nossos colaboradores no voluntariado, por meio de campanhas de doação de livros, brinquedos, agasalho, alimentos e materiais de higiene – que em 2022 beneficiaram 200 pessoas.



Visitas monitoradas para apresentar à familiares dos colaboradores, instituições de ensino e comunidades do entorno da empresa. Lançado em março de 2023, o programa previu a visita de 800 pessoas em sua fase inicial.



## 2.300

crianças e adolescentes beneficiados desde 2014

## AMPLIÉ

Aula de balé e jazz para 200 crianças e adolescentes.

## TALENTO FEMININO

Ações realizadas em Lins e nas cidades do entorno para estimular a contratação de mulheres e incentivar sua participação em discussões relacionadas à participação no mercado de trabalho, entre outros.

## BOLA BACANA

Atende a 140 crianças e adolescentes em ações esportivas nas modalidades de basquetebol, futsal, handebol e voleibol.





# COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE

GRI 3-3 Sustentabilidade econômica e perenidade do negócio

## ENERGIA QUE SE TRANSFORMA EM COMBUSTÍVEL PARA A VIDA

Somos pautados em ações que contribuam para preservação do meio ambiente; este é o caminho para fortalecermos e perpetuarmos de forma sustentável nosso negócio. Por isso, assumimos diversos compromissos – como, por exemplo, a adesão ao Protocolo Agroambiental Paulista em 2007.

O caminho percorrido mostra-se eficiente como o reconhecimento do Certificado Etanol Mais Verde, que atesta as nossas boas práticas de produção – que envolvem a conservação do solo e da água, restauração de áreas ciliares, reúso e reciclagem de resíduos, prevenção e combate a incêndios, e proteção da fauna e da flora, entre outras ações.

## PROTEÇÃO AMBIENTAL

### Programa Semear

Destinada ao reflorestamento de Áreas de Preservação Permanente (APPs), a iniciativa é reconhecida como case de sucesso do Acordo Ambiental de São Paulo. Em seus 12 anos de existência, possibilitou o plantio de 1 milhão de mudas de árvores, restaurou 580 hectares em 85 propriedades e tem previsão de realizar o plantio em 60 hectares a cada ano.



### De olho na fauna

Entre 2022 e 2023 identificamos 30 espécies de mamíferos, sendo 14 ameaçadas de extinção. Nosso monitoramento diagnosticou elevado percentual de espécies consideradas constantes e a presença de animais ameaçados de extinção, como o lobo-guará, a onça-parda ou suçuarana, a anta e a jaguatirica.

Esse é o resultado de ações como o reflorestamento de APPs, conexão dos remanescentes florestais isolados por meio de corredores ecológicos, conservação das matas ciliares, adoção de medidas preventivas de atropelamento de fauna silvestre e proteção das nascentes e recursos hídricos.

### Uso do solo

Durante nossa jornada, assumimos as práticas mais eficientes de plantio e de sustentabilidade relacionadas ao manejo agrônomo do uso do solo: rotação de cultura, adubos orgânicos e agricultura de precisão. Soma-se a essas ações o uso de tecnologia: a partir de imagens capturadas por drones, extraímos informações relevantes para melhor preservação do solo.

Também adotamos gradativamente o controle biológico de pragas e nematoides em substituição aos controles químicos. Na safra 2022/2023, priorizamos o uso de fontes orgânicas para adubação – reduzindo assim as emissões de gases causadores do efeito estufa (GEE).

[Saiba mais na versão completa.](#)



## RECURSOS HÍDRICOS

GRI 3-3 Recursos hídricos, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

A boa gestão dos recursos hídricos é um dos temas prioritários de nosso planejamento estratégico de sustentabilidade. O monitoramento das vazões das captações de águas superficiais, subterrâneas e efluentes industriais (vinhaça e águas residuárias) é registrado no *Boletim Industrial* da empresa; dessa forma, temos um acompanhamento mais preciso dos níveis de vazão diária, mensal e acumulada de consumo de água por tonelada de cana-de-açúcar – possibilitando a adoção de medidas para a sua redução.

### Consumo de água

2022

**0,62** m<sup>3</sup>/tonelada de cana-de-açúcar

2021

**0,65** m<sup>3</sup>/tonelada de cana-de-açúcar

## GESTÃO DE RESÍDUOS, RECICLAGEM E ECONOMIA CIRCULAR

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Por meio de práticas adequadas, nosso programa de Gerenciamento de Resíduos permite a sua redução, de forma a minimizar ou evitar impactos no solo e nos recursos hídricos.

Todos os resíduos são separados, acondicionados, identificados, encaminhados e dispostos em espaços específicos em nossa Central de Resíduos – atendendo a todos os requisitos da norma NBR 12.235/92 da ABNT. Empresas especializadas efetuam o transporte e descarte final.

Por meio da reciclagem, direcionamos sobras de papel, papelão e plástico a terceiros, ao passo que os resíduos como pneus e óleo lubrificante usados são vendidos a empresas especializadas. O descarte de embalagens vazias de agrotóxicos é realizado de forma segura, atendendo à Resolução 334/2003 do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama). Além disso, nossas práticas de economia circular incluem a reutilização de todos os resíduos



orgânicos, que são utilizados como fertilizantes em nossas lavouras.

Com essas ações, pudemos reaproveitar e/ou reciclar 74% dos resíduos de nossas operações – obtendo uma receita de venda 82% superior ao custo de destinação daqueles que não podem ser reaproveitados ou reciclados.

## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3 Mudanças climáticas, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Em 2020, passamos a coletar informações sobre nossas emissões de GEE, a fim de elaborar o inventário da Usina Lins – processo atualmente em etapa de amadurecimento. Também buscamos a certificação RenovaBio, que atesta nossa eficiência energética e o controle de emissões. Com isso, geramos créditos de descarbonização (CBios), que são comercializados no mercado de capitais.

Nos anos de 2021 e 2022, a Usina Lins reduziu em 1,3% suas emissões de GEE em tCO<sub>2</sub>e (escopos 1, 2 e 3); também diminuimos e 12,5% as emissões por tonelada de cana-de-açúcar processada (escopos 1 e 2). Nossas principais diretrizes e metas são:

- Utilizar adubo orgânico em pelo menos 80% da área de cana-soca, reduzindo as emissões causadas por adubos nitrogenados;
- Adquirir maquinário que consuma menos diesel; e
- Elaborar anualmente nosso inventário de GEE, diminuindo gradualmente nossas emissões tCO<sub>2</sub>e nos escopos 1 e 2.

Além desses resultados, contribuimos para a redução dos GEE ao atuarmos na produção de etanol – o que está alinhado ao nosso compromisso de colaborar para a mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.



## COMBATE A INCÊNDIOS

Prevenimos e combatemos incêndios por meio de uma estrutura formada por colaboradores da Brigada de Incêndio Agrícola, altamente capacitada e equipada para o combate dessas ocorrências. A equipe atua em conformidade com os planos de prevenção e planejamento estratégico do Sistema Integrado Agrícola de Emergência (Sinagre).

A frota da Usina Lins é composta por caminhões bombeiros, caminhonete de combate rápido e demais veículos de apoio. Além de auxiliarmos as prefeituras locais no combate a incêndios, também fazemos parte de um Plano de Auxílio Mútuo (PAM), envolvendo nove usinas da região.

Essa estrutura ganhou na safra 2022/2023 o apoio de uma caminhonete 4x4, adquirida com a finalidade de prestar combate rápido a incêndios, e equipada com motobomba e reservatório de 400 litros.

### Onde há Usina Lins, há prevenção

**19**      **2**      **162**

caminhões  
pipa

torres de  
observação

brigadistas  
agrícolas

### Conquista safra 2022/2023

Aquisição de caminhonete 4x4 para combate rápido, equipada com motobomba e reservatório de 400 litros

## PREVENÇÃO EM PAUTA

Participamos da campanha **Juntos Prevenindo Incêndios**, que conta com a parceria de cerca de 30 entidades, entre instituições públicas, empresas e organizações da sociedade civil.

Em 2022, com o tema “Onde há fumaça...há fogo!”, a campanha abordou conteúdos como os danos causados por uma bituca de cigarro jogada acesa à beira da estrada, por balões ou pela queima de lixo. Também sensibilizou a população sobre a importância em denunciar atitudes suspeitas e acionar o Corpo de Bombeiros em caso de incêndios.







**Coordenação**

Gerente de Sustentabilidade  
da Usina Lins

**Conteúdo, design e consultoria**

Walk4Good

**Fotografia**

Acervo interno  
Banco de imagens

[www.usinalins.com.br](http://www.usinalins.com.br)